



Willkommen im Team!

Diakonie 
Schweinfurt

Diakonie 
Kitzingen

Diakonie 
Bad Neustadt

Diakonie 
Bad Kissingen

Diakonie 
Markt Einersheim

Diakonie 
Lauertal

WARUM BEI DER DIAKONIE ARBEITEN?



Tarifliche Sicherheit und gute Bezahlung

- ▶ Vergütung nach AVR-Diakonie Bayern
 - ➔ Die Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie in Bayern (AVR Bayern) sind online zu finden unter <https://www.diakonie-bayern.de/mitarbeiten-bei-der-diakonie/arbeitsvertragsrichtlinien-diakonie-bayern.html>
- ▶ Gehälter in der Diakonie immer zeitgemäß und steigend
 - ➔ Regelmäßig steigendes Gehalt durch das Tarifsysteem
 - ➔ Gehalt steigt mit zunehmender Berufserfahrung (bereits nach einem Jahr gelangt man automatisch in die nächste Stufe – bei Einstellung in Stufe 1)
- ▶ Im bundesweiten Gehaltsvergleich der Sozialverbände steht die Diakonie an der Spitze



Arbeitgeberfinanzierte Beihilfeversicherung

- ▶ Beinhaltet Zuschuss/Erweiterung zur gesetzlichen Krankenversicherung
- ▶ Übernimmt anteilig Kosten bei z. B. Heilpraktiker- und Zahnarztrechnungen
- ▶ Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit ist zusätzlich eine kirchliche Höherversicherung zu günstigem Tarif möglich, mit der Aufwendungen für Chefarztbehandlung und Zwei-Bett-Zimmer im Krankenhaus oder Zuschuss für Brillen abgedeckt sind



Arbeitgeberfinanzierte Zusatzrente

- ▶ Diakonie zahlt mit Berufsbeginn monatlich in eine kirchliche Zusatzversorgungskasse ein
- ▶ Anspruch auf die Betriebsrente bereits ab dem 6. Beschäftigungsjahr

Vermögenswirksame Leistungen

- ▶ Nach Maßgabe des Vermögensbildungsgesetzes werden monatlich vermögenswirksame Leistungen in Höhe von bis zu 6,65 € brutto bezahlt
- ▶ Vermögenswirksame Leistungen sind nicht zusatzversorgungspflichtig

Jahressonderzahlungen

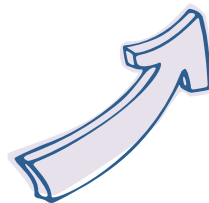
- ▶ Weihnachtsgeld in Höhe von 80 % einer Monatsvergütung
- ▶ Familienbudget (Diakonie stellt 1 % der Dienstnehmerbruttolohnsumme des Vorjahres für familienfördernde Maßnahmen zur Verfügung)





Foto: © fizkee - stock.adobe.com

Jahresurlaub plus zusätzliche freie Tage



- ▶ Tariflicher Jahresurlaub beträgt 30 Arbeitstage bei einer 5-Tage-Woche
- ▶ Zusätzlich sind Buß- und Betttag, Heiligabend und Silvester arbeitsfreie Tage
- ▶ Sonderurlaubstage bei bestimmten Anlässen

Jubiläumstage

- ▶ Zusätzliche Urlaubstage im Jahr eines Dienstjubiläums
- ▶ Bei einer 5-Tage-Woche besteht folgender Anspruch:
 - ➔ Nach 10 Jahren: + 3 Tage
 - ➔ Nach 20 Jahren: + 7 Tage
 - ➔ Nach 30 Jahren: + 12 Tage
 - ➔ Nach 40 Jahren: + 18 Tage



Foto: © Antonio Diaz - stock.adobe.com

Dienstrad

- ▶ Angebot eines (Dienst)Fahrrades in Kooperation mit dem Bikeleasing-Service
- ▶ Mitarbeitende profitieren durch die Neuerungen des Dienstrad-Konzeptes von den Steuervorteilen der 0,25 %-Regelung

i-gb-Card

(Initiative – Gesunder Betrieb)



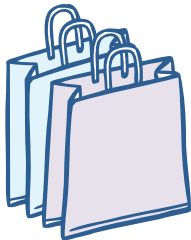
- ▶ Vielfältig und flexibel nutzbares Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung
- ▶ Mitarbeitende können im Rahmen von drei Einheiten monatlich von attraktiven Ermäßigungen bei Gesundheitsanbietern und Belohnungen für Gesundheitsaktivitäten profitieren

Bewegte Auszeit

- ▶ Mitarbeitende dürfen 30 Minuten ihrer wöchentlichen Arbeitszeit in verschiedene Sport- und Entspannungskurse investieren
- ▶ Gemeinsame Kurse finden in der Arbeitszeit statt, lediglich die Kurskosten müssen von den Mitarbeitenden getragen werden

WGKD Mitarbeiterangebote

(Wirtschaftsgesellschaft der Kirchen in Deutschland mbH)

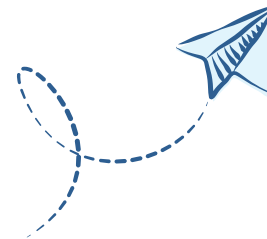


- ▶ Kostenfreie Nutzung der Einkaufsplattform der Kirchen, auf der namhafte Anbieter ihre Produkte und Dienstleistungen zu Sonderkonditionen zur Verfügung stellen

Gemeinschaftsveranstaltungen

- ▶ Betriebs- und Weihnachtsfeiern der einzelnen Dienste und Einrichtungen
- ▶ Jubiläumsfeiern und Azubi-Camp trägerübergreifend für alle Dienststellen

Viele Aufstiegs- und Wechselemöglichkeiten innerhalb der Diakonie in der Region

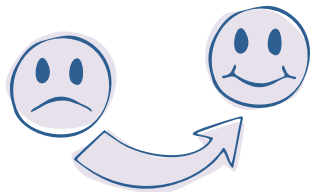


- ▶ Diakonie Schweinfurt hat zusammen mit Kooperationspartnern über 100 Einrichtungen und Dienste verteilt in der Region Main-Rhön mit Kitzingen
- ▶ Viele Möglichkeiten zu Austausch, Wechsel, Entwicklung und Aufstieg

Willkommenstage

- ▶ Einführungstage (sog. „Willkommenstage“) für alle neuen Mitarbeitenden
- ➔ Erste Orientierung, um in der Dienststelle und im neuen Arbeitsfeld gut Fuß fassen zu können
- ➔ Vermittlung grundlegender Informationen zu Kirche und Diakonie

Gesprächsangebot von Pfarrer Markus Vaupel

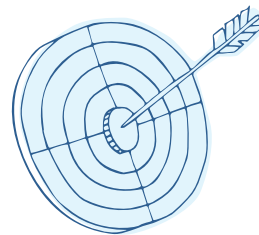


- ▶ Vertrauensperson, um Sorgen und Nöte zu besprechen, Rat zu bekommen, Auswege zu suchen oder auch nur um Frust und Ärger abzuladen
- ▶ Er ist unabhängig und verpflichtet sich nur den Menschen, die sich ihm anvertrauen

Arbeit mit Sinn

- ▶ Begleitung und Unterstützung von Menschen in der Region, die es im Leben nicht leicht haben
- ▶ Auch wenn die Arbeit teils belastend ist, weiß man, dass sie anderen Menschen gut tut
- ➔ Was zählt, ist der Mensch

Fort- und Weiterbildung

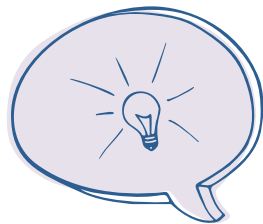


- ▶ Interne und externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ➔ Fachliche und persönliche Weiterentwicklung

Beschäftigungssicherheit

- ▶ Verlässlicher Arbeitgeber auch in unsicheren Zeiten
- ▶ Erklärtes Ziel der Diakonie ist es, Arbeitsbereiche langfristig aufzubauen und sichere Arbeitsplätze anzubieten

Freiräume zur Mitgestaltung und Entwicklung



- ▶ Die einzelnen Mitarbeitervertretungen und die Gesamt-Mitarbeitervertretung bringen sich auf verschiedenen Ebenen in die Arbeit ein
- ▶ Mitarbeitende können Mitglied im Verein ihres Arbeitgebers werden und sich darüber an Entscheidungen beteiligen
- ▶ Mitarbeitende werden u. a. über Intranet und Homepage über aktuelle Entwicklungen informiert

**VIELE GUTE
GRÜNDE BEI
DER DIAKONIE
ZU ARBEITEN!**



Diakonisches Werk Schweinfurt e. V.

Gymnasiumstraße 16
97421 Schweinfurt

-  09721 2087-0
-  09721 2087-120
-  geschaeftsstelle@diakonie-schweinfurt.de
-  www.diakonie-schweinfurt.de
-  www.facebook.com/DiakonieMainRhoen
-  www.instagram.com/diakoniemainrhoen

Bankverbindung und Spendenkonto:

Diakonisches Werk Schweinfurt
Sparkasse Schweinfurt
BIC: BYLA DEM1 KSW
IBAN: DE48 7935 0101 0000 0025 35